



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
 สถานที่ตั้ง ๓๗๕ หมู่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง หน่วยงาน โรงพยาบาลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
 ชื่อผู้ประกอบการ นางสุภาวดี วัฒนแก้ว โทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๗ ๖๓๕๕ ต่อ ๑๑๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๑,๖๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

๑๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิต สาธารณะในองค์กร - ตักบาตรทุกวันสำคัญทางศาสนา - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่อง - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา - ร่วมทำบุญต้นศิวา งานสลากภัตของวัด ในตำบลเมืองปาน - ทำบุญวันครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาล - ส่งเสริมบุคลากรทำกิจกรรมในวันพอ วันแม่ - เยี่ยมให้กำลังใจผู้เจ็บป่วย	๑๒๙ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน มีกำลังใจใน การทำงาน	๒๑,๖๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว ๖ เดือน

๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ พื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -คำนิยม MOPH อังค์กร -การป้องกันการจัด -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑๒๙ คน	๑.บุคลากร ระบุ วัตถุประสงค์ ของชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก คำนิยมร่วม MOPH นำใช้ ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน	<input type="radio"/>	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ประชุมเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง
๓. กิจกรรม จัดอาสา ๕ ส , Big Cleaning day พอเพียง งามย์ สุจริต จัดอาสา	๑๒๙ คน	๑.บุคลากรมี ความรัก สามัคคี ๒.บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	<input type="radio"/>	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ดำเนินกิจกรรม ๕ส. Big Cleaning day ทุก ๑ เดือน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการ HRD มีความร่วมแรง ร่วมใจกันทำกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

หากิจกรรมใหม่ ๆ มาทำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความพึงพอใจ และได้รับประโยชน์จากการทำงานกิจกรรมมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางจิตพรพร นิลวาศล)

ตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่

๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางโปรแกรมยี่ห้อเสกพรอนิกส์ moph.moral@supha.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕